

HR Interim Manager



Name: Michael Kraupa
Jahrgang: 1969
Berufserfahrung: 25 Jahre
Schwerpunkte: HR-Leitung, HR Business Partner, Compensation & Benefits, Aufbau und Umbau von HR-Teams/ HR-Prozessen, HR-Generalist, HR-Projekte, HR Lifecycle Management
Verfügbarkeit: 4-5 Tage/Woche
Stundensatz: auf Anfrage
Nationalität: Österreichisch
Arbeitserlaubnis: Europäische Union

Kontaktdaten

Straße	Savitsstr.14
PLZ - Ort	81929 - München
Land	Deutschland
Telefon - Mobile	0179 9218913
E-Mail	kraupa@hr-businessconsulting.de
Webseite	www.hr-businesspartner.de

Berufs- und Projekterfahrung

01/2023 – 03/2023 Sailauf/ München	HR Manager, Magna Cosma, München, Sailauf Relocation and Betreuung, Compensation & Benefits
09/2022 – 12/2022 Biebertal/ Düsseldorf	Leiter HR Inwerk GmbH, <ul style="list-style-type: none">- Sicherstellung des HR-Kerngeschäfts und der MA-Motivation- Konzeption und Umsetzung von Personalrichtlinien (Urlaub, Kernarbeitszeiten, Remote Policy)- Schulung von Führungskräften in Entwicklungs- und Zielvereinbarungs- und Zielerreichungsgesprächen- Unterstützung und Prozessoptimierung des Recruiting-Prozesses- Unterstützung der Geschäftsführung in allen HR-Themen- Einrichten eines HR-Dashboard-Reportings- Unterstützung bei neuen Benefits (Teilzeit, Pensionsplan, Jobrad, Mobilitätskonzept, New Work, Surveys)
08/2022 – 12/2022 Berlin	HR Consultant Compensation & Benefit (in Teilzeit) Markforschungsinstitut <ul style="list-style-type: none">- Konzeption und Umsetzung eines variablen Vergütungssystems für die Direktorenebene- Einführung des Performance Management Dialogs

		- Bewertung der monetären und nicht-monetären Benefits
9/2021 – 11/2022 München	Head of HR Pharma-Startup	<ul style="list-style-type: none"> - Aufbau aller HR Prozesse & Systeme (Personio) - Talent Acquisition von Fach- und Führungskräften - Unterstützung des IPO's - Einführung von Compensation & Benefits (monetäre/ nicht-monetäre) - Schnittstelle zur Payroll - Übernahme des gesamten Employer Lifecycles (Vertragswesen, Onboarding, Administration) - Performance Management
5/2021 – 8/2021 Köln	HR Manager Cleverbridge	<ul style="list-style-type: none"> - Betreuung der Führungskräfte - Einführung von neuen Benefits (Jobticket) - Steuerung des Employer Lifecycle - Neukonzeption und Umsetzung des Mitarbeiter Onboardings
02/2021 -05/2021 Remote	HR Business Partner EMEA Fortinet (Cyber Security)	<ul style="list-style-type: none"> -Betreuung der Führungskräfte der Abteilung Support & Services (ca 650 MA an den Standorten Frankfurt, Prag, Dubai und Sophia Antipolis), - Durchführung von Projekten, Unterstützung von Recruiting und Compensation & Benefit
8/2020 – 2/2021 Mönchengladbach	Personalleiter ATB Schorch	<ul style="list-style-type: none"> - Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat - Recruiting - HR Projekte (Neues Bonus System, Corona Management, Betriebliches Eingliederungsmanagement, etc.) - Enge Zusammenarbeit mit dem Geschäftsführer und Coaching der Führungskräfte
7/2019 – 3/2020 Miesbach, Basel	Head of HR Luye Pharma	<ul style="list-style-type: none"> Führung der Personalabteilung Beratung der Führungskräfte und der Geschäftsführung Einführung eines Talent Management Prozess Verhandlungen mit dem Betriebsrat (Betriebsvereinbarungen) Zusammenarbeit mit der HR Zentrale (China)
2/2019 – 6/2019 Feldkirchen	HR Manager Oerlikon Additive Manufacturing	<ul style="list-style-type: none"> Betreuung der Mitarbeiter und Führungskräfte Recruiting Aufbau und Festigung der HR Prozesse HR Aufbau des Geschäftsbereiches Digital Hub

9/2018 – 11/2018 München	HR Compensation Manager Curanum Erstellung eines neuen Bonus Modells und Umsetzung in ein HR System
9/2017 – 10/2018 München	Senior HR Manager Citrix Reorganisation Vertrieb, Zusammenarbeit mit dem BR, Umsetzung von globalen Projekten, enge Abstimmung mit dem HR Europa Team, Beratung und Coaching des GF und des Management Teams
4/2017 – 8/2017 Ingolstadt	HR Business Partner Media Markt Saturn Holding Projektmanagement HR Prozesse, Verhandlung zu Betriebsvereinbarungen Arbeitszeit, Sonn- und Feiertagsarbeit, Recruiting und Rufbereitschaft, Mitarbeit bei der Einführung der Datenschutzrichtlinie
7/2016 – 4/2017 Erlangen	HR Business Partner Nutricia HR Business Partner für Vertrieb, Marketing und Medical für die DACH Region für ca 400 Mitarbeiter. Recruiting, Verhandlung mit dem BR, Sonderprojekte, Gehaltsrunde und Performance Management. Unterstützung bei der HR Reorganisation
4/2015 – 7/2015 Bonn	HR Consultant Compensation & Benefits Faitrade/Flocert Konzeption, Ausarbeitung und Verhandlung mit dem BR für ein neues Performance Bonus Systems
6/2014 – 10/2014 München	HR Manager Real I.S. - Beratung Führungskräfte und Zusammenarbeit BR - Personalbeschaffung und Onboarding - Mitarbeit an der Neuausrichtung der Compensation Policy
7/2013 – 3/2014 München	HR-Projektmanager E.ON Deutschland Vertrieb - HR-seitige Zusammenführung von sechs Vertriebsgesellschaften zu einer deutschlandweiten Vertriebsorganisation (Betriebsübergang, Prozeßsteuerung, Kommunikation, Systemabbildung) - Projektmitarbeiter Car-Policy, Projektleiter Deal des Monats - Personalmanager Privatkundenvertrieb und E wie Einfach
4/2013 – 6/2013 München	HR Manager Central & Eastern Europe Tibco - Darstellung und Klärung der Compensation & Benefits Struktur in Polen - Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter - Umsetzung des Performance Management Process - Steuerung des Annual Salary Increase Process - Trennungsmanagement

8/2012 – 12/2012 München	HR Manager NTT DATA Deutschland GmbH <ul style="list-style-type: none"> - Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter - Personalbeschaffung (30 offene Stellen besetzt) - Entwicklung und Umsetzung eines Mitarbeiterbindungsprogramms (Referral Programm) - Konzeption und Umsetzung von Onboarding-Maßnahmen - Darstellung eines Assignmentprozeß für China, USA und Europa
5/2012 – 7/2012 München	HR Business Partner Central & Eastern Europe Heamonetics <ul style="list-style-type: none"> - Betreuung der Mitarbeiter und Führungskräfte - Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat im Bereich der Compensation Struktur (variabler Gehaltsbestandteil) - Mitarbeit in internationalen Projekten im Bereich Compensation & Benefits (Jubilee Award) - Management von Reorganisationen und Integrationen - Personalbeschaffung
11/2011 – 2/2012 Ottobrunn	Personalleiter TE Connectivity <ul style="list-style-type: none"> - Betreuung der Oberen Führungskräfte - Neuausrichtung der Car Policy - Abschluß von Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeitflexibilität - Leitung und Neuausrichtung des HR Teams - Umsetzung eines strategischen Rekrutierungsprozesses
12/2010 – 10/2011 München	HR Business Partner 02/Telefonica Deutschland <ul style="list-style-type: none"> - Aufbau der internationalen Compensation & Benefits Struktur der Business Unit im Verbund der Telefonica Global (Grading, Bonusstruktur, Car Policy) - Betreuung der Oberen Führungskräfte in Projekten, Veränderungsmanagement und Organisationsveränderungen - Unterstützung beim Betriebsübergang und Personalabbau der Hansenet - Rekrutierung zum Zielheadcount (70 zusätzliche Stellen, Key-Account, Telesales)

Ausbildung / Studium

2015 Augsburg	systemischer Coach (ECA)
1996 München	Geschichte und Politik Magister

Sprachkenntnisse

Muttersprache	Deutsch
Fließend	Englisch
Gut	Französisch
Grundkenntnisse	Spanisch